**2011**

**© Arbeitsgruppe**

**Szenario „Trockenheit / Extremismus“**

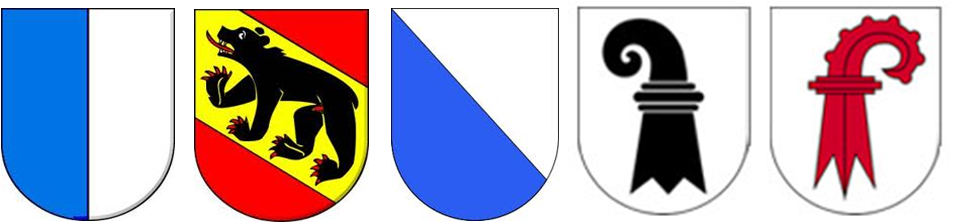
**Lager ABC**

**Für Eltern**

**Bf für Schiedsrichter**

**Übung „Trockenheit / Extremismus**





Befehl für den Schiedsrichterdienst

# Orientierung

Am 14.03.2011 um 0800 beginnt die Übung HEAT zu Gunsten des KFS Luzern mit dem FU KATA-Hi Stabszug 2 der ZSO Emme. Die Übung dauert bis am Folgetag um 1600 und ist in zwei gleichlange Teile von 16 Stunden strukturiert.

Der allgemeine Schiedsrichterbefehl regelt die Fachliche Tätigkeit zur Bewertung und Beurteilung der Beübten Kader und Mannschaften. Administrative Abläufe, personelle Zuteilungen, sowie das logistische Management sind im Regiebefehl geregelt.

# Übungsziele

**Formation:**

1. Den KP Betrieb innert 45 Minuten sicherstellen.

**Kader**

1. Führt die Unterstellten mit einem korrekten OAB
2. Der C Lage kann die Lage die Info nach dem LVZ in richtiger Reihenfolge handhaben
3. Erstellt und präsentiert die erforderlichen Produkte zeitgerecht

**Mannschaft \***

1. Verarbeitet die Nachrichten fach- und zeitgerecht
2. Jeder ist in Lage die ELD selbstständig / vollständig zu betreiben
3. Jeder kann die richtigen Signaturen fehlerfrei anwenden

# absicht

Wir wollen:

* Mittels Schiedsrichterdokumenten die Basis für eine objektive Übungsauswertung legen;
* Kader und Mannschaften gezielt beobachten und deren Leistungen erfassen, analysieren und bewerten.

# aufträge

## Allgemein

* Die Schiedsrichter nehmen Einfluss, wenn die Sicherheit der AdZS gefährdet ist oder sich eine Gefährdung entwickelt.
* Die Schiedsrichter geben grundsätzlich keine Hilfeleistung zur Umsetzung der Aufträge der beübten Kader und Mannschaften. Die Schiedsrichter sind jedoch berechtigt, den Kader und Mannschaften kurze Impulse für das Lösen eines Problems bzw. Hinweise auf schriftliche Unterlagen zu geben, sofern diese bei einer Aufgabe anstehen.
* Die Schiedsrichter geben bei sich wiederholenden Tätigkeiten, welche in die Leistungsanforderungen fallen, den Kader und Mannschaften ein kurzes Feedback, um eine Qualitätssteigerung für das sich wiederholende Element zu erreichen.
* Kader werden als Einzelperson und die Mannschaft als Formation beurteilt.

## Schiedsrichter C Lage

* Beobachtet gezielt und zweckmässig während allen Phasen den C Lage.
* Erfasst die vorgegebenen Leistungsanforderungen gemäss dem Schiedsrichterblatt:
* Erfasst bei Bedarf und nach eigenem Ermessen zusätzlichen Leistungen des C Lage inkl. Analyse und Bewertung gemäss den Übungszielen.

## Schiedsrichter Mannschaft

* Beobachtet gezielt und zweckmässig während allen Phasen die Mannschaft.
* Erfasst die vorgegebenen Leistungsanforderungen in den Bereichen KP / Standortprodukte / ELD und Infos / Meldefluss / Kommunikation gemäss dem Schiedsrichterblatt:
* Erfasst bei Bedarf und nach eigenem Ermessen zusätzliche Leistungen der Mannschaften inkl. Analyse und Bewertung gemäss den Übungszielen.

## Schiedsrichterblatt

### Massstab

Nimmt Stellung über die Qualität sofern eine Leistung erbracht bzw. initialisiert wurde.

☺ **gut**: das Überprüfte erzielt in der Ausführung den gewünschten Effekt

😐 **genügend**: das Überprüfte muss/kann in der Ausführung optimiert werden

☹ **ungenügend**: das Überprüfte erzielt in der Ausführung den gewünschten Effekt *nicht*

**Beilage:**

SR- Blätter

Einsatzplan - SR